**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«НОВОЮГИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**КАРГАСОКСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОЮГИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**25.02.2019 № 8**

**с. Новоюгино**

|  |  |
| --- | --- |
| «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Культурно - досуговый центр Новоюгинского сельского поселения» |  |
| В соответствии с Постановлением Администрации Томской области от 26.12.2018г. № 496а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» **ПОСТАНОВЛЯЮ:** 1. Утвердить Положение о системе оплаты труд работникам Муниципального казенного учреждения культуры «Культурно - досуговый центр Новоюгинского сельского поселения» согласно приложению к настоящему Постановлению.

 2.Признать утратившими силу: - постановление Главы Администрации Новоюгинского сельского поселения от 03.11.2011 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников учреждении культуры, находящегося в ведении Администрации Новоюгинского сельского поселения и Положения о системе оплаты труда работников МКУК КБЦ «Новоюгинского сельского поселения» -постановление Администрации Новоюгинского сельского поселения от 24.06.2013 №36 «О внесении изменений в постановление Главы Новоюгинского сельского поселения от 03.11.2011 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников учреждении культуры, находящегося в ведении Администрации Новоюгинского сельского поселения и Положения о системе оплаты труда работников МКУК КБЦ «Новоюгинского сельского поселения»3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 мая 2019 года, но не ранее дня официального опубликования (обнародования).Глава Новоюгинского сельского поселения Н.В. Захаров |
|  |

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации

Новоюгинского сельского поселения

от 25.02.2019 №8

Приложение

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Культурно** - **досуговый центр Новоюгинского сельского поселения»**

**1. Общие положения**

1.Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работниковМуниципального казенного учреждения культуры «Культурно - досуговый центр Новоюгинского сельского поселения», устанавливая:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;

наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

2. Работникам, выполняющим трудовую функцию по должностям работников культуры,а также по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих иобщеотраслевым профессиям рабочих в учреждениях культуры, устанавливаютсявыплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главой 3 и пунктами 20-22 настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

3. Размер оплаты труда (за вычетом премий и иных стимулирующих выплат) руководителей, специалистов, служащих, рабочих, находящихся в веденииМуниципального казенного учреждения культуры «Культурно - досуговый центр Новоюгинского сельского поселения», с учетом изменений, внесенных в настоящее Постановление, не может быть меньше размера оплаты труда (за вычетом премий и иных стимулирующих выплат) руководителей, специалистов, служащих, рабочих, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения культуры «Культурно - досуговый центр Новоюгинского сельского поселения», установленного на день вступления в силу настоящего Постановления.

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах районных муниципальных учреждений культуры на соответствующий финансовый год и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5.Заработная плата, причитающаяся работникам, выплачивается им в полном размере ив сроки, установленные Трудовым кодексом, коллективным договором, правиламивнутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

**2. Должностные оклады**

6.Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г.№ 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к: | Размер должностного оклада /рублей/ |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 8 498 - 9 279 |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», | 8 658 – 11 381 |
| в том числе Библиотекарь | 8 658 – 9031 |
| ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 11 137 – 11 874 |

7. Должностные оклады работников культуры и искусства, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада (рублей) |
| Художественный руководитель (клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, центра культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций | 11 137 – 11 874 |

8. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности | Размер должностного оклада (рублей) |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 5 656 |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |  7 428 – 8 159 |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 7 831 – 9 357 |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого разряда» | 9 574 – 10 225 |

9.Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее ЕТКС):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Размер оклада (рублей) |
| 1 | 1 разряд | 5 221 – 5 395 |
| 2 | 2разряд | 5 395 – 5 568 |
| 3 | 3 разряд | 5 568 – 5 746 |
| 4 | 4 разряд | 7 507 – 7 678 |
| 5 | 5 разряд | 7 678 – 7 876 |
| 6 | 6 разряд | 7 876 – 8 052 |
| 7 | 7 разряд | 8 052 – 8 268 |
| 8 | 8 разряд | 8 268 – 8 485 |

10.Должностные оклады внутри ПКГ определяются на основании квалификационных требований (характеристик) по должностям работников (приложение № 2), размеры должностных окладов руководителей учреждений культуры, а также художественных руководителей и заведующих отделами, секторами зависят от группы оплаты труда руководителей (приложение № 3).

**3. Компенсационные выплаты**

11.Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
2. доплата за совмещение профессий (должностей);
3. доплата за расширение зон обслуживания;
4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
5. повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
6. повышенная оплата сверхурочной работы;
7. доплата за работу в ночное время;
8. выплаты по районному коэффициенту;
9. процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районе, приравненном к Крайнему Северу.

12.Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителем учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать указанную выплату в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Класс (подкласс) условий труда, установленный по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) | Размер доплаты, % от оклада |
| Класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) | 4 |
| Класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) | 4,2 |
| Класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) | 4,4 |
| Класс 3 (вредные условия труда) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) | 4,7 |
| Класс 4 (опасные условия труда) | 5 |

13.Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права размер, выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время, не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров необходимо предусматривать в них указанную доплату в размере 20 % оклада (должностного оклада)за час работы работника в ночное время.

14.Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 11настоящего Положения, работникам учреждений устанавливаются компенсационная выплата за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, в диапазоне от 445 до 1580 рублей.

15.Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности,определен в приложении № 1 к настоящему Положению.

16.Размеры компенсационной выплаты, указанной в пункте 14 настоящего Положения, устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных в пункте 14настоящего Положения.

17.Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте 14настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

18.Компенсационная выплата, указанная в пункте 14 настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**4. Стимулирующие выплаты**

19.Работникам, указанным в пункте 9 настоящего Положения, локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, может быть установлена персональная надбавка стимулирующего характера, сумма указанной надбавки не может превышать 4000 рублей. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

20.Работникам учреждений культуры устанавливаются надбавки, предусмотренные Законом Томской области от 13.06.2007 № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области» при наличии указанных в данном Законе оснований.

21.В целях поощрения работникам учреждений могут быть установлены следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Система показателей и условия премирования работников разрабатывается учреждением самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

22.Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый должностной оклад.

23.Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

24.Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

**5. Материальная помощь**

25. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

26.Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.